

## PROGRAMME DE FORMATION

### CURSUS COACHING AGILE

#### Développer sa puissance d'accompagnement

### OBJECTIFS

- ✓ Mettre en place un parcours d'accompagnement pour une équipe ou une organisation désireuse de développer son agilité pour atteindre un but spécifique
- ✓ Construire et conduire chaque phase de l'accompagnement en mettant en œuvre des outils, pratiques, formats appropriés à l'équipe, son contexte et en phase avec votre sensibilité d'accompagnant
- ✓ Adopter une posture claire, modélisante, soutenant le changement que vous accompagnez et en phase avec votre couleur d'accompagnant

### PUBLIC CONCERNÉ

Manager, coach, consultant amené à accompagner un changement agile

### PRÉ-REQUIS

Avoir rempli le questionnaire d'auto-diagnostique, et avoir eu un entretien avec l'un des formateurs

### DURÉE ET MODALITÉS D'ORGANISATION DE LA FORMATION

#### Durée totale :

6 jours (42h) espacés d'au moins 3 semaines

#### Modalités pratiques :

Présentiel ou distanciel. Dans la version distanciel, classe virtuelle en direct en visioconférence Zoom, avec assistance synchrone

Contact administratif :  
Sarah GUEDES, coordinatrice  
[campus.fr@oddes-pyxis.com](mailto:campus.fr@oddes-pyxis.com)

#### Nombre de participants :

Minimum 6 participants, jusqu'à 15 participants

#### Accessibilité :

Notre équipe s'engage à accueillir sans discrimination les personnes en situation de handicap et à leur garantir l'égalité des droits et des chances pour accéder à l'emploi et à la formation.

### CONTENU DE LA FORMATION

- Préparer son voyage
- Utiliser l'agilité comme moyens d'atteindre un but spécifique
- Ecouter et challenger
- Créer et entretenir les conditions de l'amélioration
- Faciliter des échanges génératifs et impliquants
- Développer la conscience de soi
- S'équiper pour mieux lire et agir sur les interactions
- S'appuyer sur les forces et celles des autres
- Me projeter dans la suite

### MODALITÉS D'ASSISTANCE PÉDAGOGIQUE

Une attention particulière est apportée au lien créé entre le groupe et les coachs-formateurs :

Christian LAPOINTE. Profil LinkedIn : [www.linkedin.com/in/christian-lapointe-agilecoach/](https://www.linkedin.com/in/christian-lapointe-agilecoach/) (Plus d'information sur [www.oddes-pyxis.com/](http://www.oddes-pyxis.com/))

Pierrick THIBAUT et Dorothee LE SEAC'H (référénte pour les personnes en situation de handicap) : <http://www.agilegarden.fr/nous-connaitre/l-equipe/>

### MODALITÉS D'ÉVALUATION ET/OU DE CERTIFICATION

- Auto-positionnement avant et après la formation
- Mises en situation, ateliers pratiques et projection (plan d'actions) pendant la formation,
- Evaluation de la mise en actions effective 5 semaines après la formation
- Feuilles de présences signées des stagiaires et du formateur par demi-journée
- Certificat de réalisation de la formation (si 100 % de présence effective, et 75 % de réussite aux évaluations)

### SATISFACTION

Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation et, sur demande, bilan de fin de formation avec le commanditaire, lors d'un entretien téléphonique.

### MOYENS TECHNIQUES

- Salle virtuelle pour discussion avec vidéo
- Documents supports de formation projetés
- Tableau virtuel collaboratif où tou-te-s peuvent écrire
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation